

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

ANNO 2024

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Z.I.S.S. Flaminia Km 57.500 – Via delle Industrie, 14- 01033 Civita Castellana (VT) – IT
CONTATTI 0761/54.07.37 e-mail: info@galadinisrl.it – amministrazione@galadinisrl.it
PEC: galadinisrl@pec.it SITO INTERNET: www.galadinisrl.it
UFFICIO LEGALE: Studio Avv. Giovanni Del Re e Associati, Roma (RM) Iscr. Trib. Viterbo n. 7845 – REA VT58295
CF e P.IVA 00241140565

MISSION E VISIONE STRATEGICA

LA Ditta Galadini & C, dal 1978 si impegna negli interventi di ristrutturazioni e costruzioni civili ed industriali, rispettando i tempi e gli obiettivi finali e rendendo personalizzato e unico ogni lavoro: "QUANDO LA MATERIA DIVENTA PROTAGONISTA E DA FORMA ALLE IDEE".

L'impresa si è distinta sin da subito nell'innovazione delle tecniche di falegnameria e lavorazioni di metalli, vetri, materiali plastici e fibre di carbonio. Dal 2003 per mezzo delle conoscenze specifiche acquisite negli anni, sono stati realizzati progetti importanti sul tutto il territorio italiano.

Innovazione e tradizione sono le parole chiave della VISION e della MISSION di questa azienda:

- **Innovazione:** continua ricerca di strumenti e tecniche di ultima generazione al fine di ottimizzare e semplificare l'operato e garantendone lo standard di qualità avuto sin dal principio ad oggi.
- **Tradizione:** "Dobbiamo a IERI quel che siamo OGGI e ad oggi quel che saremo DOMANI".

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Galadini & C SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la Galadini & C SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale concentriamo i nostri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la nostra Direzione ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Galadini & C SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
5. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti dalla Galadini sono:

Selezione ed assunzione (recruitment): Dare pari opportunità per qualsiasi tipo di lavoro da svolgere all'interno dell'azienda, senza fare distinzione di genere ed etnia.

Gestione della carriera: tutti i dipendenti, che abbiano le qualità richieste hanno pari opportunità di crescita.

Equità salariale: Garantiamo la parità di retribuzione per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore senza distinzioni di genere o etnia.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:

Garantiamo a tutto il nostro personale l'adesione agli standard di salute e sicurezza. Assicurandoci che i dipendenti sappiano seguire i processi organizzativi che richiedono una segnalazione obbligatoria educando i dipendenti su come sostenere i colleghi che potrebbero vivere la violenza e incoraggiare i colleghi a denunciare l'episodio.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale (www.galadinisrl.it)